

部下育成の考え方・ 進め方と職場の問題解決

自ら考え行動する管理者の育成

企業を取り巻く環境が日々変化する現代において、企業が発展していくためには、社員一人ひとりの成長と、職場の問題解決に向けた適切かつ迅速な意思決定が欠かせません。

本研修で、部下育成のための考え方・進め方・指導のポイントを学ぶとともに、より良い職場にしていけるための行動計画の作成手法を習得してみませんか。

なお、本研修はリーダーとして必要な知識を学ぶだけでなく、その知識を定着させ、職場においてどのように活用していけばよいか学ぶために4日間という期間を設定させていただきました。長い職業生活においては、決して無駄にならない4日間となることと思いますので、大勢の皆様のご参加をお願いいたします。

さらに、初日の研修会終了後には、講師からも参加頂き交流会を開催いたします。講師はもちろん、受講者同士の繋がりを深めるため、合わせてご参加頂きますようご案内申し上げます。

開催日 第1回 **10月2日(金)** ▶ 第4回 **12月11日(金)**

回	開催日	時 間	会 場
1	10月 2日(金)	9:30~17:00	クロスステン／レセプションホール
2	10月23日(金)	9:30~17:00	十日町商工会議所／多目的ホール
3	11月20日(金)	9:30~17:00	十日町商工会議所／多目的ホール
4	12月11日(金)	9:30~17:00	十日町商工会議所／多目的ホール

★研修内容については裏面をご覧ください

受講料 4回 **4,000円** (交流会参加の場合は 8,000円)
非会員は **8,000円** (交流会参加の場合は12,000円)

申込み 下記申込書に受講料を添えて **9月18日(金)** までに
十日町商工会議所までお申込み下さい。
(但し、定員になり次第締め切ります)
TEL 757-5111 FAX 752-6044

定員
50名



講師 塚田 治氏

ハル・コンサルティンググループ(有)
代表取締役

【講師プロフィール】

1953年生まれ。日本大学法学部法律学科卒業。中小企業診断士。
(株)リクルートフロムエー営業部門長等を経て、1997年経営コンサルティング会社「ハル・コンサルティンググループ有限会社」を創設。以来、経営戦略、マーケティング、組織活性化や部下育成、リーダーシップ開発などで、公的機関・民間企業にて多くのコンサルティング・研修を手掛ける。現在は(一社)社会人基礎力検定協会理事長を兼務。著書に「エゴグラムが教える最良のリーダー〜こうすれば人間関係は劇的に変わる〜」(日本実業出版)がある。

- 4回全て受講できる方を優先いたします。
- 昼食はご用意いたします。
- 当日は筆記用具をご持参下さい。
- 交流会は10月2日の研修終了後に開催します。〈会場：クロスステン1Fユキマツリ〉

キ リ ト リ セ ン

十日町商工会議所 行

部下育成の考え方・進め方と職場の問題解決 参加申込書

事業所名			T E L		
住 所	〒		担当者名		
参加者名	(役職)	交流会出欠 出・欠	(役職)	交流会出欠 出・欠	
	(役職)	交流会出欠 出・欠	(役職)	交流会出欠 出・欠	

平成27年 月 日 受講料 _____ 円を添えて、上記の通り申込みます。

* ご記入頂いた個人情報は本セミナー開催のためのみに使用いたします。

研修カリキュラム

日 時	時 間	科 目	内 容
10月2日 (金)	9:30～ 9:40	オリエンテーション	
	9:40～ 17:00	リーダーシップの 発揮方法	● リーダーの役割と条件 部下のモチベーションを高め、目標に向かって全員を引っ張って行けるのは、どのようなリーダーなのか。目指すべきリーダー像を明らかにする。 ・ リーダーシップとは何か ・ リーダーシップを発揮するためのモノの見方や考え方 ・ リーダーシップを発揮するための知識とスキル ・ リーダーシップを発揮する職場での具体的行動 ・ 今日までの自分と明日からの自分(振り返り)
10月23日 (金)	9:30～ 17:00	部下育成の 考え方・進め方(1)	● 部下育成の基本的考え方 経営資源としての「人」の特異性 (モノ・金・技術・情報等との違い) ● 「社会で活躍するために必要な基礎的能力、社会人基礎力」とは何か。 (育成する人物像の基礎的能力)
11月20日 (金)	9:30～ 17:00	部下育成の 考え方・進め方(2)	● 社会人基礎力を身に付けさせるための指導のポイント ● 教える技術25の鉄則
12月11日 (金)	9:30～ 12:30	問題解決の 考え方・進め方	・ 問題とは何か ・ 意思決定手法 1. 意思決定のロジックツリー ・ 意思決定手法 2. MustとWant(選択の意思決定手法) ・ リスクの発見と対応策の考え方と手法 ・ 原因分析手法 原因分析のロジックツリー
	13:30～ 16:50	自社の問題解決 計画書の作成	● 自社の問題解決計画書の作成 宿題(参加時に持参)～グループ討議～個人研究
	16:50～ 17:00	まとめ	