

次世代リーダー養成塾

三現(現場・現物・現人)から次世代リーダーが学ぶ

企業を取り巻く環境が日々変化する現代において、企業が発展していくためには、社員一人ひとりの成長と、職場の問題解決に向けた適切かつ迅速な意思決定が欠かせません。

本研修は、部下育成のための考え方や職場の問題解決手法を習得することにより、各企業の財産となるような人材育成を目指します。

なお、本研修はリーダーとして必要な知識を学ぶだけでなく、他社の現状を学び自社に生かすための現場研修会を予定させていただくとともに、学んだ知識をどのようにして行動に移していくのか習得するために6日間という期間を設定させていただきましたので、大勢の皆様のご参加をお願いいたします。

さらに、初日の研修会終了後には、講師からも参加頂き交流会を開催いたします。講師はもちろん、受講者同士の繋がりを深めるため、合わせてご参加頂きますようご案内申し上げます。

開催日 第1回 **11月11日(金)** ▶ 第6回 **1月20日(金)**

回	開催日	時間	会場
1	11月11日(金)	9:30~17:00	クロステン レセプションホール
2	11月22日(火)	9:30~17:00	十日町商工会議所 多目的ホール
3	12月 2日(金)	9:30~17:00	十日町商工会議所 多目的ホール
4	12月22日(木)	9:00~17:00	十日町商工会議所(現場研修)
5	1月13日(金)	9:00~17:00	十日町商工会議所(現場研修)
6	1月20日(金)	9:30~17:00	十日町商工会議所 多目的ホール

★研修カリキュラムについては裏面をご覧ください。

受講料 6回/**5,000円**(交流会参加の場合は 9,000円)
非会員は**10,000円**(交流会参加の場合は14,000円)

定員 **50名**

申込み 下記申込書に受講料を添えて **10月18日(火)**までに
十日町商工会議所までお申込み下さい。

(但し、定員になり次第締め切ります)

TEL 757-5111 FAX 752-6044

主催：十日町商工会議所・十日町市

すがの としゆき
講師 **菅野 聡之氏**
株式会社インソース

【菅野聡之氏 プロフィール】

1981年 法政大学経済学部卒業。

(株)オリエンタルランド、(株)エル・イー・シー、(株)セガ勤務を経て、2009年(株)インソース講師に就任。
テーマパークでのアトラクション製作、ゲーム会社での新規事業立ち上げなど、クリエイティブな経験を活かした講義が魅力のベテラン講師。ユニークな人柄と豊富な事例を武器に、明日から実践できることをたたきこむ。

- 6回全て受講できる方を優先致します。
- 昼食はご用意いたします。
- 当日は筆記用具をご持参下さい。
- 交流会は11月11日の研修終了後に行います。
(会場:クロステン1F ユキマツリ)

キ リ ト リ セ ン

十日町商工会議所 行

三現(現場・現物・現人)から次世代リーダーが学ぶ 参加申込書

事業所名			TEL	
住 所	〒		担当者名	
参加者名	(役職)	交流会出欠 出・欠	(役職)	交流会出欠 出・欠
	(役職)	交流会出欠 出・欠	(役職)	交流会出欠 出・欠
現場研修 の受入	可(12月22日・1月13日・どちらでも) ・不可			

平成28年 月 日 受講料 円を添えて、上記の通り申込みます。

* ご記入頂いた個人情報本セミナー開催のためだけに使用いたします。

研修カリキュラム

回	日 時	科 目	内 容
1	11月11日 (金) 9:30~17:00	変革リーダー 部下育成(1)	<ol style="list-style-type: none"> 1.次世代リーダー(=変革リーダー)に求められること 2.変革と変革リーダー 3.自社の変革目標を設定する 4.部下育成とは何か 5.部下育成における心構え
2	11月22日 (火) 9:30~17:00	部下育成(2) 業務マネジメント	<ol style="list-style-type: none"> 1.育成計画を立てる 2.OJTの進め方 3.ケーススタディ 4.業務のマネジメント 5.まとめ
3	12月2日 (金) 9:30~17:00	問題解決 (業務改善)	<ol style="list-style-type: none"> 1.問題とは何か 2.問題解決の流れ 3.問題発見のポイント 4.解決策策定のポイント 5.業務改善発表の内容を考える 6.現場研修の説明
4	12月22日 (木) 9:00~17:00	現場研修(1)	<ol style="list-style-type: none"> 1.研修生企業訪問 2.自社の強み、弱みの分析を踏まえた業務改善発表会
5	1月13日 (金) 9:00~17:00	現場研修(2)	<ol style="list-style-type: none"> 1.研修生企業訪問 2.自社の強み、弱みの分析を踏まえた業務改善発表会
6	1月20日 (金) 9:30~17:00	次世代リーダー としての自己改革	<ol style="list-style-type: none"> 1.次世代リーダーに求められること 2.目標管理について 3.自身の変革目標設定

※カリキュラムは受講生の声を聞きながら、変更となる場合があります。